

UCHWAŁY Nr XXXIX/290/2014
Rady Gminy Kleszczewo
z dnia 27 marca 2014r.

w sprawie: ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kleszczewo.

Na podstawie art. 49 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650 i Nr 219, poz. 1706, z 2011 r. Nr 149, poz. 887 i Nr 205, poz. 1206, z 2012 r. poz. 908 i 1544 oraz z 2013 r. poz. 675 i 1421) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594, 645 i 1318), po uzyskaniu opinii organizacji związkowych, działających w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kleszczewo, Rada Gminy Kleszczewo uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Kleszczewo w formie Regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli, stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kleszczewo.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXX/149/2005 Rady Gminy w Kleszczewie z dnia 31 stycznia 2005r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

**Załącznik do Uchwały Nr XXXIX/290/2014
Rady Gminy Kleszczewo
z dnia 27 marca 2014r.**

Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli

§ 1

1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Kleszczewo dla nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Kleszczewo.
2. Specjalny fundusz nagród tworzony jest w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
3. Z funduszu wymienionego w § 1 ust. 2 :
 - 30% przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, określanymi jako nagrody Gminy
 - 70% przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.
4. Nagrody Gminy przyznaje Wójt Gminy.
5. Nagrody dyrektora przyznaje Dyrektor danego zespołu szkół.

§ 2

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkołach – rozumieć przez to należy zespoły szkół
- 2) nauczycielach - rozumieć przez to należy nauczycieli zespołów szkół
- 3) dyrektorach szkół - rozumieć przez to należy dyrektorów zespołów szkół, będących nauczycielami.

§ 3

1. Nagrody dla nauczycieli są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

§ 4

1. Wójt ustala corocznie maksymalną wysokość nagrody Gminy.
2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły dla nauczyciela nie może przekraczać 70% maksymalnej wysokości nagrody Gminy.

§ 5

1. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.

§ 6

Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom i nauczycielom za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej lub wychowawczej i opiekuńczej oraz za wzorową realizację innych zadań statutowych szkoły.

§ 7

1. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody Gminy mogą być przyznawane za:
 - 1) osiągnięcie przez szkołę znaczących wyników nauczania i wychowania, potwierdzonych wynikami zewnętrznych sprawdzianów i egzaminów, innymi pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad i konkursów przedmiotowych, zawodów, przeglądów i festiwali na szczeblu ponadgminnym;
 - 2) angażowanie się we współpracę z instytucjami, stowarzyszeniami i organizacjami, działającymi na rzecz dzieci i młodzieży, mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły;
 - 3) racjonalne i optymalne dysponowanie środkami publicznymi, przejrzyste i efektywne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych;
 - 4) pozyskiwanie dodatkowych pozabudżetowych środków finansowych;
 - 5) wyróżniającą pracę na rzecz szkoły w zakresie polepszania bazy materialnej i szczególna dbałość o powierzone mienie oświatowe;
 - 6) efektywne wieloletnie planowanie organizacji pracy szkoły, uwzględniające czynniki demograficzne, środowiskowe i finansowe oraz optymalną realizację planów rozwoju szkoły, korelację i zapewnienie spójności bieżącej polityki z dalekosiędnymi zadaniami szkoły;
 - 7) prowadzenie zgodnej z potrzebami szkoły racjonalnej polityki kadrowej poprzez:
 - a) kierowanie się obiektywizmem i zasadami jawności w doborze kadry pedagogicznej i pracowników niepedagogicznych,
 - b) zatrudnianie kadry gwarantującej optymalną realizację wieloletnich zadań szkoły,
 - c) prowadzenie odpowiadającej planom rozwoju szkoły polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) dobór kadry, gwarantujący podnoszenie jakości pracy szkoły, osiągnięcie znaczących wyników nauczania i wymiernych osiągnięć uczniów zarówno zdolnych, jak i uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - 8) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy poprzez organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych;
 - 9) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie działań nowatorskich pozwalających wyróżniać się placówce w regionie;
 - 10) podejmowanie kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych, finansowanych z funduszy zewnętrznych, w tym europejskich oraz racjonalne zarządzanie tymi projektami;
 - 11) nawiązywanie międzynarodowej współpracy szkoły z partnerami zagranicznymi;
 - 12) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły – radą rodziców, samorządem uczniowskim, radą pedagogiczną, jak również z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego i związkami zawodowymi.
2. W odniesieniu do nauczycieli nagrody Gminy mogą być przyznawane za:
 - 1) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów;
 - 2) osiągnięcie wyróżniających osiągnięć w pracy dydaktycznej poprzez zakwalifikowanie się uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych, zawodów, przeglądów i festiwali na szczeblu ponadgminnym;
 - 3) podejmowanie działalności innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych;
 - 4) organizowanie uroczystości i imprez szkolnych lub aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach kulturalnych i naukowych szkoły;

- 5) kreowanie lub aktywny udział w działaniach zbiorowych o szerszym wymiarze na rzecz uczniów i środowiska lokalnego (imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe o zasięgu minimum gminnym);
 - 6) opiekę nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - 7) organizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalno-oświatowymi i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły;
 - 8) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów o charakterze wychowawczym, zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzież, udzielanie pomocy uczniom wymagającym szczególnej pomocy ze strony szkoły w związku z ich trudną sytuacją materialną lub życiową;
 - 9) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów i rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami;
 - 10) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć w szkole i imprez pozaszkolnych, poszerzających wiedzę uczniów i rozwijających ich zainteresowania (wycieczki krajoznawcze, wyjazdy edukacyjno-kulturalne, imprezy i zajęcia rekreacyjno-oświatowe);
 - 11) aktywny udział w nawiązywaniu przez szkołę międzynarodowej współpracy z partnerami zagranicznymi;
 - 12) zaangażowanie w realizację projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych, w tym europejskich.
3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły lub nauczycielowi, jeśli spełniają przynajmniej cztery kryteria wymienione odpowiednio w ust. 1 i 2.

§ 8

1. Z wnioskiem o nagrodę Gminy dla dyrektora szkoły mogą występować:
 - 1) rada szkoły lub rada pedagogiczna szkoły,
 - 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator,
 - 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.
2. Z wnioskiem o nagrodę Gminy dla nauczyciela mogą występować :
 - 1) dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej szkoły,
 - 2) wizytator Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę.
3. Wójt Gminy może przyznać nagrodę Gminy dyrektorowi szkoły lub nauczycielowi z własnej inicjatywy.
4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 składa się w sekretariacie Urzędu Gminy w terminie do dnia 25 września danego roku.
5. Wzór wniosku określi Wójt Gminy.
6. Wnioski o nagrodę Gminy opiniuje komisja ds. nagród dla nauczycieli powołana przez Wójta Gminy.
7. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje Wójt na podstawie opinii komisji o której mowa w ust. 6.
8. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych.
9. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 9

Nagrody dyrektora szkoły mogą być przyznawane nauczycielom:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej za:

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych;
 - b) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu ponadgminnym, zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach, przeglądach na szczeblu ponadszkolnym;
 - c) wyróżniającą pracę na rzecz uczniów mających trudności w nauce;
 - d) podejmowanie działalności innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania oraz eksperymentów pedagogicznych, wyróżniający warsztat pracy przy prowadzeniu danego rodzaju zajęć;
 - e) prowadzenie znaczącej działalności w szkole, mającej na celu wzrost integracji i aktywności społecznej uczniów, poprzez organizowanie imprez o charakterze sportowym i rekreacyjno-edukacyjnym oraz udział uczniów w imprezach i wydarzeniach kulturalnych.
- 2) w zakresie pracy wychowawczej i opiekuńczej za:
- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej;
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i uzależnień wśród uczniów;
 - c) organizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalno-oświatowymi i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły;
 - d) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.
- 3) w pozostałym zakresie za:
- a) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego;
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli;
 - c) czynny współudział w przygotowywaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla prawidłowego funkcjonowania szkoły;
 - d) wzorową realizację innych zadań statutowych szkoły.

§ 10

1. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły mogą składać:
 - 1) rada szkoły lub rada pedagogiczna szkoły,
 - 2) rada rodziców,
 - 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.
2. Wzór wniosku określi Wójt Gminy.
3. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje dyrektor.
4. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
5. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym powiadomiony na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.
6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 11

Zmian w Regulaminie dokonuje się w trybie właściwym dla jego przyjęcia.

Uzasadnienie
Uchwały Nr XXXIX/290/2014
Rady Gminy Kleszczewo
z dnia 27 marca 2014 r.

Zgodnie z art. 49 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli. W niniejszej uchwale Rada Gminy wprowadziła szerszy katalog kryteriów, których spełnienie umożliwia przyznanie Nagrody Gminy dla dyrektorów i nauczycieli zespołów szkół, prowadzonych przez Gminę Kleszczewo. Położono nacisk na uszczegółowienie tych kryteriów i dostosowanie ich do zmieniających się wymagań oświatowych z naciskiem na:

- 1) realizację programów edukacyjnych z wykorzystaniem środków unijnych
- 2) na współpracę międzynarodową
oraz w stosunku do zadań dyrektorów:
- 3) na politykę kadrową
- 4) wieloletnią projekcję zadań i celów szkoły.

Intencją zmian jest położenie większej wagi na realizację zadań wykraczających poza obowiązki dyrektora i nauczyciela.

Zmiany w kryteriach mają na celu ich ujednoczenie i usystematyzowanie oraz wyeliminowanie powtarzania kryteriów o tym samym lub podobnym znaczeniu.

Określono też jednoznaczny termin końcowy, do którego można wnioskować o Nagrodę Wójta, w obowiązującej dotychczas uchwale termin nie był określony konkretną datą.

Zmienia się podział środków z funduszu nagród przeznaczonych na nagrody organu prowadzącego i na nagrody dyrektorów szkół – na nagrody organu prowadzącego proponuje się 30% tych środków, na nagrody dyrektorów 70%. Celem tej zmiany jest zwiększenie roli Nagrody Gminy, przyznawanej przez organ prowadzący szkoły, z praktyki poprzednich lat wynika bowiem, że środki na Nagrody Gminy dla dyrektorów były zbyt niskie i niewystarczające do efektywnego nagradzania.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały wydaje się zasadne.