

**UCHWAŁA NR L/416/2023  
RADY GMINY KLESZCZEWO**

z dnia 25 stycznia 2023 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kleszczewo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2023, poz. 40), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. 2021, poz. 1762 z późn. zm.) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz.U. 2019, poz. 1461) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w jednostkach oświatowych, dla których Gmina Kleszczewo jest organem prowadzącym, Rada Gminy Kleszczewo uchwala, co następuje:

**§ 1.** 1. Ustala się w drodze regulaminu wynagradzania dla nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest gmina Kleszczewo:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
  - a) dodatku za wysługę lat
  - b) dodatku motywacyjnego
  - c) dodatku funkcyjnego
  - d) dodatku za warunki pracy
  - e) nagród.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kleszczewo;
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektorów szkół, przedszkoli i zespołów szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Kleszczewo;
- 3) wicedyrektorze - należy przez to rozumieć wicedyrektorów szkół, przedszkoli i zespołów szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Kleszczewo;
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli szkół, przedszkoli i zespołów szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Kleszczewo;
- 5) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kleszczewo.

**§ 2.** Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

**§ 3.** 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora wójt.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy za:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- 2) stosowanie twórczych i nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 3) aktywne i efektywne kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 4) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi;

- 6) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 7) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- 8) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 9) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora oprócz kryteriów wymienionych w § 3 ust. 2, bierze się pod uwagę także:

- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 2) współpracę ze społecznymi organami szkoły lub instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- 3) aktywny udział szkoły w życiu społecznym, realizację i podejmowanie inicjatyw społecznych.

§ 4. 1. Środki finansowe na dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowią 2% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala – uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w § 3 ust. 2 – dyrektor, natomiast w odniesieniu do dyrektora wysokość dodatku motywacyjnego ustala wójt, biorąc pod uwagę kryteria określone w § 3 ust. 2 pkt 1-7 i 9-10 oraz ust. 3. Aby uzyskać dodatek motywacyjny niezbędne jest spełnienie minimum trzech warunków określonych w § 3.

5. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie szkoły.

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 12 oddziałów: 1.300 zł
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 13 do 18 oddziałów: 1.900 zł
- 3) dyrektorowi szkoły liczącej od 19 do 25 oddziałów: 2.400 zł
- 4) dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 26 oddziałów: 2.900 zł
- 5) wicedyrektorowi szkoły liczącej od 12 do 18 oddziałów: 900 zł
- 6) wicedyrektorowi szkoły liczącej od 19 do 25 oddziałów: 1.400 zł
- 7) wicedyrektorowi szkoły liczącej powyżej 26 oddziałów: 1.900 zł.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przyznaje:

- 1) dla dyrektorów – wójt
- 2) dla wicedyrektorów – Dyrektor.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu powierzenia:

- 1) funkcji wychowawcy klasy w wysokości – 320,00 zł
- 2) funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego w wysokości – 320,00 zł
- 3) funkcji opiekuna stażu w wysokości – 100,00 zł
- 4) funkcji mentora w wysokości – 100,00 zł.

4. Otrzymanie dodatku, o którym, o którym mowa w § 5 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 3.

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Za każdą godzinę przepracowaną przez nauczyciela w warunkach trudnych lub uciążliwych, o których mowa w ust. 1, przysługuje dodatek w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy przyznaje dla dyrektora – wójta, dla nauczyciela – dyrektor.

4. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze, obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy w taki sposób, że wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowaną w warunkach uprawniających do dodatków) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, stosując ust. 1 i 2. § 7.

§ 8. 1. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawania jest w wysokości:

- 1) nie mniej niż 3.100,00 zł i nie więcej niż 5.000,00 zł w przypadku nagrody Wójta Gminy Kleszczewo;
- 2) nie mniej niż 500,00 zł i nie więcej niż 3.000,00 zł w przypadku nagród przyznawanych przez dyrektora szkoły.

2. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

3. Nagroda wypłacana jest nie później niż 2 miesiące od dnia poinformowania nauczyciela o przyznaniu nagrody.

§ 9. Traci moc uchwała nr XXIX/221/2009 Rady Gminy Kleszczewo z dnia 20 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespołach Szkół prowadzonych przez Gminę Kleszczewo, zmienionej uchwałą nr XVI/118/2016 Rady Gminy Kleszczewo z dnia 22 marca 2016 r. oraz uchwałą nr XII/83/2019 Rady Gminy Kleszczewo z dnia 30 września 2019 r.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kleszczewo.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z wyjątkiem § 5 ust. 3 pkt 4, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Marek Maciejewski**

**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr L/416/2023**  
**Rady Gminy Kleszczewo**  
**z dnia 25 stycznia 2023 r.**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela na organy prowadzące szkoły został nałożony obowiązek określania w drodze regulaminu wysokości i warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, mentora oraz za warunki pracy, szczególnych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.

Traci moc uchwała nr XXIX/221/2009 Rady Gminy Kleszczewo z dnia 20 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespołach Szkół prowadzonych przez Gminę Kleszczewo.

Główną przesłanką uchwalenia nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli jest dostosowanie regulaminu do obecnie obowiązujących przepisów oraz doprecyzowania i uporządkowania zapisów.

Uwzględniając zapisy art. 30 ust. 6a Karty nauczyciela regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem § 5 ust. 3 pkt 4, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r. Wejście w życie § 5 ust. 3 pkt 4 z dniem 1 września 2022 r. uzasadnione jest koniecznością zachowania zasad równości praw pracowniczych i uzasadnionego interesu pracowniczego co nie stoi w sprzeczności z zasadami demokratycznego państwa prawa a nawet zasady te takie rozwiązanie wskazują.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.

Przewodniczący Rady Gminy

**Marek Maciejewski**